



Plan för våld i nära relationer

Plan och rutin för våld i nära relationer Kultur- och
fritidsförvaltningen 2021-2023

Gäller för:	Kultur- och fritidsförvaltningen
Diarienummer:	2021-21
Beslutande:	Kultur- och fritidsnämnden
Datum för beslut:	2021-03-18
Paragraf i protokoll:	§ 19
Gäller från och med:	2021-04-01
Dokumentansvar:	Kultur- och fritidschef
Aktualitetsprövning:	Ska ske under första året av varje mandatperiod.

AGV AB

Innehåll

INLEDNING	2
ÅTGÄRDER	2
RÅD OM ATT STÄLLA FRÅGOR OM VÅLD I NÄRA RELATIONER.....	2
VERKSAMHETSSPECIFIKT.....	3
Orosanmälan – rutin	3
Övergripande mål	3
I våra verksamheter	4

Inledning

Våld i nära relationer är ett omfattande folkhälso- och samhällsproblem och ett allvarligt brott som medför stora konsekvenser för individer, relationer och för samhället. Våldet orsakar psykiskt och fysiskt lidande för de utsatta och leder till höga kostnader för den enskilde och samhället.

Kultur- och fritidsförvaltningen i Karlsborg ska genom upprättandet av denna plan/rutin för våld i nära relationer förebygga, motverka, synliggöra och reagera på denna förekomst. Målgrupperna för planen/rutinen är våldsutsatta i nära relationer och våldsutövande partner eller ex-partner, barn som lever med/utsätts för våld av föräldrar eller andra närstående, syskon samt äldre personer utsatta av vuxna barn eller barnbarn. Utöver våld från närstående omfattar denna plan/rutin även motsvarande beteende från en person som den enskilde står i beroendeställning till.

Planen/rutinen omfattar alla könsidentiteter. Målgruppen för det främjande och förebyggande arbetet är utvidgat och inkluderar alla i Karlsborgs kommun. Planen/rutinen ska revideras varje år.

Åtgärder

Förvaltningschef och enhetschefer har ett ansvar att tillse att personalen som arbetar i förvaltningen har en god kännedom om sin anmälningsskyldighet samt att de har en kännedom om denna plan/rutin mot våld i nära relationer.

Förvaltningen ska arbeta utifrån den riktlinje om våld i nära relationer som antogs av Kommunfullmäktige 2020-02-24. All anställd personal i förvaltningen ska årligen genomgå en webbaserad utbildning kring våld i nära relationer som är framtagen av Nationellt centrum för kvinnofrid (NCK).

Råd om att ställa frågor om våld i nära relationer

- Ge en bakgrund till varför frågorna ställs. Det ger ett professionellt intryck som kan skapa förtroende och tillit.
- Ställ frågorna vid fysiska möten, undvik detta tex via telefon eller mejl.
- Ställ frågorna endast vid enskilt samtal, eventuellt endast med tolk närvarande.
- Ifrågasätt inte berättelserna. Värdera inte berättelserna, varken positivt eller negativt. Var saklig i bemötandet.

ACN Ab

- Avsätt tid för samtalet, men sätt ramar för hur länge samtalet ska pågå.
- Ge information om olika handlingsalternativ på en gång, tex kontakt med HR, kurator, kvinno/mansjourer, socialtjänsten eller polisen. Ibland kan en våldsutsatt behöva hjälp med sådana kontakter. En våldsutövande bör få hjälp att ta kontakt med socialtjänsten eller en mansmottagning.

Verksamhetsspecifikt

Orosanmälan – rutin

Om någon i personalen misstänker att en kollega kan vara utsatt för våld i nära relation är det viktigt att informera sin närmsta chef. Chefen kan i sin tur ta hjälp av HR-enheten.

Om en medarbetare misstänker att någon i våra verksamheter blir utsatt för våld i nära relationer kan en orosanmälan göras. Anmälan kan göras anonymt. Om socialtjänsten har stängt kan man ringa Socialjour Skaraborg som hanterar akuta ärenden som inte kan vänta tills dess att ordinarie socialtjänst öppnar. Om man är osäker kan man ringa socialjouren för att få råd.

Övergripande mål

- Förvaltningens personal ska ha kunskap om våld i nära relationer
- Alla personal skall genomföra webbkurs en gång per år
- Lyfta frågan en vecka om året med till exempel en föreläsning, på APT, utställning, litteratur
- Alla våldsutsatta personer och våldsutövare som vänder sig till kommunen ska få det stöd och den hjälp som de behöver.
- Uppdaterad lista med kontaktuppgifter till socialtjänsten, kvinno/mansjourer, BRIS, självmordshjälplinje med mera ska tas fram som personalen kan använda.
- Informera föreningar om vart de kan hitta information om ämnet
- Vid en eventuell riskbedömning använd befintlig mall

I våra verksamheter

- Informera och/eller be din chef/kollega om hjälp vid misstanke om våld i nära relationer
- Håll din chef uppdaterad om hur processen fortlöper
- En pärm med kontaktuppgifter till olika organisationer, socialtjänst med mera ska finnas i varje verksamhet. Uppdatera kontaktuppgifterna varje halvår
- Vara uppmärksam på ämnet i val av programverksamhet, tex i skolkulturen
- Föreläsning på biblioteket, lyfta litteratur och öppna upp för samtal

ACV AB